

**ФИЛИАЛ ПАО «ГАЗПРОМ-ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ УФА»-  
«УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор филиала  
ПАО «Газпром газораспределение  
Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр»

  
\_\_\_\_\_ **М.В. Хамадиев**

25 марта 2024 г.

**ОТЧЕТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа»**  
**«Учебно-Экспертный Центр»**

**Уфа 2024**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Оценка образовательной деятельности .....	3
1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности .....	3
1.2. Оценка образовательной деятельности по программам профессионального обучения .....	6
1.3. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования .....	9
1.4. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного образования взрослых .....	10
2. Оценка системы управления организации .....	12
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся .....	13
4. Оценка организации учебного процесса .....	15
5. Оценка качества кадрового обеспечения .....	15
6. Оценка учебно-методического обеспечения .....	16
7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения .....	17
8. Оценка материально-технической базы .....	17
9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования .....	18
10. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию .....	19
Заключение .....	21

## 1. Оценка образовательной деятельности

### 1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Филиал «Учебно-Экспертный Центр» является обособленным подразделением ПАО «Газпром газораспределение Уфа», реализующим программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Филиал «Учебно-Экспертный Центр» (далее филиал УЭЦ) создан приказом Генерального директора ОАО «Газ-Сервис» от 20.10.1998 № 185 с целью подготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов всех подразделений Общества, в соответствии с принятыми стандартами, для обеспечения надёжной и безаварийной эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления.

Организационно-правовая форма: филиал ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Полное наименование: филиал публичного акционерного общества «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр».

Сокращенное наименование: ПАО ГП ГР Уфа - УЭЦ.

Место нахождения в соответствии с Уставом: Республика Башкортостан, 450059, город Уфа, улица Новосибирская, д.2, корп.4.

Адрес ведения образовательной деятельности: Республика Башкортостан, 450103, город Уфа, улица Пугачева, д.112/1.

Документы на имущество, подтверждающие наличие площадей, на которых ведется образовательная деятельность:

- Собственность ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

- Свидетельство о государственной регистрации права СВ 0262584, выдано 06.11.2015.

- Свидетельство о государственной регистрации права 04 АД 935393, выдано 07.02.2014.

Основной государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица (ОГРН): 1020203227758.

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц: Лист записи № 2140280574333 от 07 июля 2014, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 39 по Республике Башкортостан.

Идентификационный номер налогоплательщика: 0278030985. Данные документа о постановке лицензиата на учет в налоговом органе: Свидетельство Серия 02 № 007144657 о постановке на учет в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Республике Башкортостан.

Заключение Государственного пожарного надзора о соблюдении требований пожарной безопасности от 28.05.2013 № 153/02.

Санитарно-эпидемиологическое заключение управления Роспотребнадзора № 02.БЦ.01.000.М.000435.03.19 от 28.03.2019, бланк заключения № 3067378.

Санитарно-эпидемиологическое заключение управления Роспотребнадзора № 02.БЦ.01.000.М.000436.03.19 от 28.03.2019, бланк заключения № 3067379.

Телефон (3472) 22-83-20.

Адрес электронной почты: [yexp@bashgaz.ru](mailto:yexp@bashgaz.ru).

Официальный сайт ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - [www.bashgaz.ru](http://www.bashgaz.ru).  
Раздел обучение - <https://www.bashgaz.ru/about/edu/osnovnye-svedeniya/>.  
Последнее обновление разделов сайта - декабрь 2023 г.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: Регистрационный № 4697 серия 02Л01 № 0006436 от 07 февраля 2017 года выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан. На основании приложения к Лицензии имеет право на осуществление профессионального обучения и дополнительного образования (дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование).

Дата внесения в реестр Минздравсоцразвития России в качестве аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда от 19.10.2010 № 434, Уведомление Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.05.2023 о подтверждении соответствия требованиям Постановления Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334.

Учебно-Экспертный Центр представляет интересы ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, в которой размещает через личный кабинет работодателя в едином реестре Министерства труда и социальной защиты РФ данные по обученным.

Аттестация руководителей и специалистов Общества в области промышленной безопасности проводится с использованием информационной системы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору «Единый портал тестирования».

Сведения о документах об обучении, выданных УЭЦ, регулярно вносятся в Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО).

Ежегодно Учебно-Экспертный Центр предоставляет статистические данные по формам федерального статического наблюдения № 1-ПК и № ПО, а также корпоративную статистическую отчетность.

Информация о филиале «Учебно-Экспертный Центр», как образовательном подразделении ПАО «Газпром газораспределение Уфа», внесены в справочник Системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) персонала ПАО «Газпром».

В своей деятельности филиал руководствуется законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом, приказами и инструкциями ПАО «Газпром газораспределение Уфа», Положением о филиале «Учебно-Экспертный Центр», локальными актами

филиала, нормативными документами системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

За отчетный год были актуализированы или вновь приняты следующие локальные акты:

1. Положение о филиале ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр», утверждено 01.09.2023 генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - Управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

2. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 20.02.2023 № 73 «Положение о порядке подготовки и аттестации работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в области промышленной безопасности».

3. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 17.01.2023 № 11 «О создании аттестационной комиссии ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

4. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 17.03.2023 № 110 «О создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда».

5. Приказ ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 12.05.2023 № ГРО-28.1-38 «О принятии локальных актов филиала»:

- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;

- Положение по разработке, порядку оформления, выдачи и учёту документов об обучении и квалификации;

- Порядок пользования педагогическими работниками библиотечными и информационными ресурсами, доступа к ИТС и базам данных, учебными и методическими материалами, МТС, электронными носителями;

- Порядок пользования слушателями/обучающимися библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой на бумажных и/или электронных носителях в филиале ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр».

6. Положение о проведении аттестации педагогических работников филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр в целях подтверждения соответствия занимаемой должности», утверждено приказом ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 04.05.2023 № ГРО-28.1-36.

7. Приказ ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 23.11.2023 № ГРО-28.1-350 «О введении в действие Положений о структурных подразделениях»:

- Положение об отделе подготовки по промышленной безопасности и охране труда;

- Положение об учебно-тренировочном полигоне;

- Положение о лаборатории электрической;

- Положение об аттестационном пункте;

- Положение о хозяйственном участке.

8. Приказ ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 18.01.2023 № ГРО-28-15 «О принятии локальных актов филиала»:

- Положение о входном и текущем контроле знаний, итоговой проверке знаний обучающихся и порядке оформления результатов контроля знаний;

– Порядок разработки и принятия локальных нормативных актов в филиале ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр»;

– Положение о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися;

– Положение о реализации учебных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

– Правила внутреннего распорядка обучающихся в филиале ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр»;

– Положение о Совете обучающихся;

– Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

9. Приказ ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 12.05.2023 № ГРО-28.1-39 «Об утверждении форм документов»:

– Удостоверение о повышении квалификации для руководителей и специалистов, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу;

– Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, для лиц, закончивших обучение по программам профессиональной подготовки.

В 2023 году филиал УЭЦ осуществлял подготовку кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа» по профессиональным программам подготовки квалифицированных рабочих, программам дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов и программам дополнительного образования взрослых.

Число работников Общества, прошедших обучение в УЭЦ за последние три года представлено в таблице.

Таблица 1.

№ п/п	Категория	Количество работников, прошедших обучение за год, чел			
		2021	2022	2023	
				план	факт
1.	Рабочие	2672	2451	1756	2162
2.	Руководители и специалисты	3519	3407	1493	2170
	<b>ИТОГО</b>	<b>6191</b>	<b>5858</b>	<b>3249</b>	<b>4302</b>

## 1.2. Оценка образовательной деятельности по программам профессионального обучения

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности УЭЦ осуществляет профессиональное обучение рабочих

ПАО «Газпром газораспределение Уфа» (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программам переподготовки рабочих и программам повышения квалификации рабочих). Содержание программ определяется УЭЦ самостоятельно на основе установленных квалификационных требований или профессиональных стандартов, с учетом запросов Общества. Структура профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Приказом Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438) и включает в себя цель программы, квалификационную характеристику, планируемые результаты обучения, учебный план, содержание программы, список используемой литературы.

К освоению программ профессионального обучения допускаются лица, работающие в ПАО «Газпром газораспределение Уфа», без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой программы.

Производственное обучение проводится в филиалах, непосредственно на рабочем месте обучающегося, под руководством мастера производственного обучения (наставника). Наставник утверждается в установленном порядке приказом ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Конкретный наставник закрепляется за обучающимся приказом по УЭЦ при открытии учебной группы. Содержание и продолжительность производственного обучения определяются учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

Прохождение в полном объеме теоретических занятий и производственного обучения является обязательным условием для всех обучающихся.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен принимает постоянно действующая комиссия ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих. Практическая квалификационная работа выполняется на базе учебно-тренировочного полигона УЭЦ.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд и выдается документ о квалификации - свидетельство о профессии рабочего.

Число работников рабочих профессий, прошедших профессиональное обучение, в разрезе программ.

Таблица 2.

№ п/п	Наименование программы обучения	Количество работников, прошедших обучение за год		
		2021	2022	2023
<b>Новая подготовка</b>				
1.	САВР	64	72	82
2.	СЭРГО	254	385	281
3.	СЭРПГ	151	180	132
4.	Монтёр ЭХЗ	37	23	27
5.	Монтажник	54	101	39
6.	Контролер ГХ	90	36	14
7.	Оператор ЕЦПУ	-	-	45
<b>Повышение квалификации</b>				
8.	САВР	26	20	7
9.	СЭРГО	150	149	150
10.	СЭРПГ	59	60	64
11.	Монтёр ЭХЗ	-	13	13
12.	Монтажник наружных газопроводов	-	10	8
<b>Вторая профессия</b>				
13.	СЭРГО	56	41	43
14.	СЭРПГ	6	50	61
<b>Остальные программы</b>				
15.	Импортное оборудование	89	114	109
16.	Газоопасные сварочные работы	20	26	28
17.	ПТМ	286	290	-
18.	Охрана труда при работах на высоте	817	163	329
19.	Водители автомобилей на СУГ	6	17	94
20.	Персонал, обслуживающий ТЭУ	21	143	-
<b>Аттестационный пункт</b>				
21.	Сварщики I уровня	177	169	173
22.	Сварщики ПЭ газопроводов	-	104	34
<b>Электролаборатория</b>				
23.	Первичная подготовка	173	176	255
24.	Допуск к испытаниям и измерениям	78	81	97
25.	Повышение квалификации ЭТП	58	28	77
	<b>ИТОГО</b>	<b>2672</b>	<b>2451</b>	<b>2162</b>



### 1.3. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам руководители и специалисты Общества, имеющие среднее или высшее профессиональное образование и (или) лица, получающие среднее или высшее профессиональное образование.

Реализация программы профессиональной переподготовки осуществляется совместно с Институтом дополнительного профессионального образования Уфимского государственного технического университета (ИДПО УГНТУ) в рамках сетевого обучения и направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности при эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления. УЭЦ осуществляет обучение по дисциплинам:

- Пункты редуцирования газа (36 час.)
- Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления (60 час.)
- Метрология (10 час.)
- Оперативно-диспетчерское управление (16 час.)
- Управление поставками и балансами (4 час.)

Обучение проводится преподавателями филиала «Учебно-Экспертный Центр», к проведению обучения по отдельным темам привлекаются высококвалифицированные специалисты ПАО «Газпром газораспределение Уфа», имеющие опыт реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации включают в себя:

- повышение квалификации в области промышленной и энергетической безопасности;
- повышение квалификации в области противопожарной безопасности;
- подготовка резерва кадров.

Все руководители и специалисты ПАО «Газпром газораспределение Уфа», подлежащие аттестации по вопросам промышленной безопасности, проходят обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области промышленной безопасности.

Программы повышения квалификации разработаны с учетом требований Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13.04.2020 № 155 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области промышленной безопасности»

Обучение мерам пожарной безопасности – обязательный вид обучения руководителей и специалистов Общества методам предотвращения пожаров и правилам поведения при возникновении пожаров. Обучение проводится по

дополнительной профессиональной программе «Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа».

В 2023 году совместно с Управлением по работе с персоналом велась работа над формированием кадрового резерва мастеров. С этой целью в УЭЦ было организовано обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации слесарей, имеющих среднее или высшее профессиональное образование и претендующих на должность мастера комплексной службы. Особенность этой программы ее практическая направленность, изучение основных вопросов, которые необходимы мастеру в его основной деятельности: правовые, экономические, технические, работа в автоматизированных системах.

Число руководителей и специалистов, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам

Таблица 3.

№ п/п	Наименование программы обучения	Количество работников, прошедших обучение за год		
		2021	2022	2023
<b>Повышение квалификации</b>				
1.	Специалисты, занятые обслуживанием газового оборудования с электронным управлением	11	13	8
2.	Повышение квалификации по вопросам промышленной безопасности	36	544	485
3.	Повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	-	357	404
4.	Мастер комплексной службы	-	-	18
<b>Профессиональная переподготовка</b>				
5.	Проектирование и эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления	60	30	30
	<b>ИТОГО</b>	<b>107</b>	<b>944</b>	<b>945</b>

#### **1.4. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного образования взрослых**

Программы дополнительного образования взрослых объединяют в себе программы обязательного обучения руководителей и специалистов организаций, регламентированного различными Федеральными законами и нормативными правовыми актами:

- обучение и проверка знаний требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала;

– и другие.

Обучение работников общества проводится по следующим программам по охране труда:

– Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

– Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

– Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа А).

– Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (программа Б).

– Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (программа В – охране труда при работе на высоте).

Предэкзаменационная подготовка электротехнического (электротехнологического) персонала на группу по электробезопасности осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

Число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по программам дополнительного образования – 1225 чел.

**Выводы:** Правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует действующему законодательству, Уставу ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и Положению о филиале «Учебно-Экспертный Центр».

Фактически реализуемые уровни подготовки соответствуют заявленным в лицензии.

**Рекомендации:** Продолжить работу по актуализации внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность УЭЦ. Включить в план работы на 2024 год пересмотр локальных актов, у которых истекает пятилетний срок действия. Продолжить работу по приведению учебных программ в соответствие с требованиями положений о системе фирменного непрерывного профессионального образования ПАО «Газпром».

## 2. Оценка системы управления образовательного подразделения

Управление УЭЦ осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, Уставом ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и Положением о филиале «Учебно-Экспертный Центр», актуализированным в 2023 году в соответствии с законодательными нормативными документами.

Органами управления УЭЦ являются: общее собрание коллектива, директор, педагогический совет, совет обучающихся.

Организационная структура УЭЦ определяется штатным расписанием, утвержденным Генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа». На каждого работника оформляется трудовой договор, приказ о приеме на работу. Назначение, увольнение и трудовые отношения работников осуществляются согласно Трудовому кодексу Российской Федерации. В течение 2023 года были пересмотрены должностные инструкции всех работников.

Штатная численность УЭЦ – 30 человек.

Непосредственное управление УЭЦ осуществляет директор филиала Хамадиев Марат Вазихович. В прямом подчинении директора филиала находятся: главный инженер филиала – Иргалиев Илдус Вилевич, главный специалист – Дороговец Татьяна Эдуардовна и начальник АХУ – Пензина Ольга Александровна, в оперативном подчинении – группа ИТ и С и бухгалтерия.

В подчинении главного инженера филиала находятся: начальник и специалист Центральной электрической лаборатории, инженер 1 категории, два инженера по сварке и мастер производственного обучения.

В подчинении главного специалиста по профессиональной подготовке, находятся: начальник и специалисты отдела подготовки по ПБ и ОТ, техники по документообороту, методист.

УЭЦ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с отделами аппарата управления и филиалами Общества через автоматизированную систему документационного обеспечения (АСДОБ).

**Вывод:** Система управления УЭЦ соответствует задаче по создании единой системы профессиональной подготовки кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

### 3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Итоги обучения руководителей и специалистов за 2023 г.

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
1.	Эксплуатация СГГ	177	258
2.	Проектирование, строительство, строительный надзор	83	109
3.	Охрана труда	552	822
4.	ГПМ	55	118
5.	СРД	170	214
6.	Электробезопасность (Г.1)	75	26
7.	ТЭУ	0	22
8.	ПТМ	305	404
9.	Импортное оборудование	16	8
10.	Высота	60	141
11.	Подготовка кадрового резерва	0	18
12.	Проф.переподготовка (ИДПО УГНТУ)	0	30
	<b>ИТОГО, ИТР</b>	<b>1493</b>	<b>2170</b>

Прошли аттестацию в комиссии ПАО ГП ГР Уфа с использованием единого портала тестирования Ростехнадзора (с учетом всех областей аттестации и повторных аттестаций) – 725 чел., аттестацию в территориальной комиссии Ростехнадзора – 22 чел.

Анализ итогов аттестации руководителей и специалистов на ЕПТ показали, что 16% специалистов не проходят в полном объеме аттестацию с первого раза.

#### Рабочие

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
<b>Новая подготовка</b>			
1.	САВР	50	82
2.	СЭРГО	230	281
3.	СЭРПГ	100	132
4.	Монтёр ЭХЗ	20	27
5.	Монтажник	60	39
6.	Контролер ГХ	20	14
7.	Оператор ЕЦПУ	80	45
	<b>ИТОГО, новая подготовка</b>	<b>560</b>	<b>620</b>

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
<b>Повышение квалификации</b>			
8.	САВР	6	7
9.	СЭРГО	114	150
10.	СЭРПГ	51	64
11.	Монтёр ЭХЗ	11	13
12.	Монтажник	7	8
13.	Импорт	120	109
14.	Газоопасные св.работы	20	28
	<b>ИТОГО, повышение квалификации</b>	<b>329</b>	<b>379</b>
<b>Вторая профессия</b>			
15.	СЭРГО	38	43
16.	СЭРПГ	51	61
	<b>ИТОГО, вторая профессия</b>	<b>89</b>	<b>104</b>
<b>Другие программы</b>			
17.	Высота	127	329
18.	Водители автомобилей на СУГ	0	94
	<b>ИТОГО, другие</b>	<b>127</b>	<b>423</b>
<b>Аттестационный пункт</b>			
19.	Сварщики I уровня	192	173
20.	Сварщики полиэтиленовых ГП	40	34
	<b>ИТОГО, ссп-1</b>	<b>232</b>	<b>207</b>
<b>Электролаборатория, электротехнический персонал</b>			
21.	Допуск к испытаниям и измерениям	92	97
22.	Повышение квалификации	77	77
23.	Первичная подготовка	250	255
	<b>ИТОГО, электротехнический персонал</b>	<b>419</b>	<b>429</b>
	<b>ВСЕГО, рабочие</b>	<b>1756</b>	<b>2162</b>

Общее количество прошедших обучение рабочих – 2162 чел. (план 1756 чел.), выполнение составило – 123%

Итоги квалификационных экзаменов показали, что в среднем успеваемость по программам профессионального обучения составляет 97,6% (так, по направлению новая подготовка – 96,8%, повышение квалификации - 98%, вторая (смежная) профессия – 97%).

**Вывод:** Анализ обучения за 2023 год показал, что перечень и последовательность изучения дисциплин, объем теоретического и практического обучения, вид и форма итоговой аттестации соответствуют учебным программам. Сложившаяся в УЭЦ система обучения обеспечивает потребности ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в профессиональной подготовке кадров, качество подготовки соответствует действующим в Обществе стандартам.

#### 4. Оценка организации учебного процесса

Начало учебного года в УЭЦ не установлено, обучение осуществляется круглогодично в соответствии с годовым планом подготовки рабочих и специалистов. Годовой план согласуется с всеми заинтересованными отделами аппарата управления Общества и утверждается Генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Организация образовательного процесса регламентируется календарным графиком, учебным планом, расписанием учебных занятий. На основании годового плана ежемесячно составляется график подготовки и экзаменов рабочих и специалистов. График является основой для составления расписания занятий.

Учебный процесс (аудиторная нагрузка, практические занятия на полигоне, подготовка на комплексе ОЛИМПОКС: Предприятие, итоговый контроль знаний и т.д.) организован в соответствии с учебными программами. Расписание занятий полностью соответствует учебным планам по названию включенных в них дисциплин, количеству часов, отводимых на их изучение, общей недельной нагрузке и соотношению часов, отводимых на теоретическое и практическое обучение.

Недельная обязательная учебная нагрузка обучающихся не превышает установленных законодательством 40 час. В УЭЦ установлена 5-дневная учебная неделя с выходными днями - суббота и воскресенье.

**Вывод:** Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с поставленными задачами, обеспечивает оптимальные материальные затраты и временные ресурсы.

#### 5. Оценка качества кадрового обеспечения

Специалисты УЭЦ, проводящие обучение, соответствуют требованиям, предъявляемым к кадровому обеспечению образовательного подразделения группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз».

Все преподаватели УЭЦ имеют высшее образование в области преподаваемого предмета, большинство преподавателей прошли профессиональную переподготовку и имеют квалификацию «педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Преподаватели УЭЦ периодически проходят:

- повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин (по мере необходимости) и педагогическим технологиям (1 раз в 3 года);
- аттестацию по вопросам промышленной безопасности (1 раз в 5 лет) и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года).

За отчетный период аттестацию по вопросам промышленной безопасности прошли 6 чел.; обучение и проверку знаний требований охраны труда – 6 чел., профессиональную переподготовку по ДПП «Специалист по противопожарной

профилактике» – 4 чел., профессиональную переподготовку по ДПП «Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления» - 2 чел.

Все преподаватели имеют соответствующий уровень подготовки для работы в информационной образовательной среде, используют мультимедийные интерактивные учебные пособия, ведут документооборот в системе АСДОБ, имеют опыт онлайн-обучения.

Инженер-преподаватель И.М. Мигранов принял участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром».

В текущем году согласно утвержденному графика 2 педагогических работника прошли аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Директор и главный специалист филиала приняли участие в ежегодном семинаре Учебно-методических центров группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз», проходившем в Нижнем Новгороде. На семинаре был представлен опыт по обучению и аттестации в области промышленной безопасности работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

**Вывод:** кадровое обеспечение соответствует требованиям к образовательным учреждениям и позволяет в полном объеме реализовать заявленные в лицензии виды деятельности. Опыт преподавателей позволяет выдвинуть кандидатуру для участия в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром».

## **6. Оценка учебно-методического обеспечения**

Учебно-методическое обеспечение – это планирование, разработка и создание оптимального комплекса учебно-методической документации и средств обучения, необходимых для эффективной организации обучения в рамках времени и содержания, определяемых учебной программой.

Учебно-методическое обеспечение охватывает все направления подготовки в УЭЦ и позволяет реализовать учебные программы в полном объеме.

Учебно-методическая документация:

- учебные программы, включающие в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, утвержденные в установленном порядке;
- учебники и учебные пособия;
- электронные образовательные ресурсы (ОЛИМПОКС, электронные библиотеки, интерактивные учебные пособия, содержащие параметрические 3D модели газового оборудования);
- вопросы для самоподготовки руководителей и специалистов;



- перечень тем рефератов и методические рекомендации по их выполнению;

- задания на производственную практику.

Средства обучения:

- действующее газоиспользующее оборудование;

- макеты и разрезы газового оборудования;

- параметрические 3 D модели газового оборудования;

- технологические карты практических занятий на учебно-тренировочном полигоне;

- учебные видеофильмы (в т.ч. собственного производства);

- плакаты.

Средства контроля:

- экзаменационные вопросы и билеты;

- перечень квалификационно-пробных работ и пооперационное описание их выполнения;

- тестовые задания итоговой проверки знаний;

- тестовые задания входного контроля;

- тестовые задания промежуточного (текущего) контроля.

Проверочные материалы своевременно обновляются по мере изменений нормативной законодательной базы.

В отчетном году все учебные программы были актуализированы и приведены в соответствие с нормативными требованиями СНФПО.

**Вывод:** учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям и позволяет эффективно реализовать учебный процесс.

## 7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

В УЭЦ сформирована собственная библиотека традиционная и электронная. Все участники образовательного процесса обеспечены учебной (учебники, учебные пособия) и методической литературой по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Электронная библиотека размещена на ресурсах единой локальной сети Общества, доступ к которой организован на всех рабочих местах.

Законодательные и нормативные правовые акты размещены также в электронных библиотеках системы Гарант, Консультант, Техэксперт, с которыми заключены договора на еженедельную актуализацию документов.

Обеспеченность обучающихся учебной литературой составляет 100%.

**Вывод:** библиотечно-информационное обеспечение соответствует требованиям и позволяет в полном объеме реализовать учебные программы.

## 8. Оценка материально-технической базы

УЭЦ представляет образовательный комплекс, состоящий из учебного здания и двух корпусов учебно-тренировочного полигона:

- 5 специализированных учебных классов, общей площадью 316,8 кв.м;
- два учебно - тренировочных полигона, общей площадью более 450 кв.м;
- лаборатория электрическая по измерениям в электроустановках до 1000 В;
- аттестационный пункт Головного аттестационного центра Республики Башкортостан для специальной подготовки специалистов сварочного производства 1 уровня перед аттестацией в НАКС;
- 2 компьютерных класса на 10 рабочих мест, собственные интерактивные учебные пособия на основе параметрических 3D моделей оборудования газорегуляторных пунктов.

Классы внутридомового газового оборудования (1), класс подземных газопроводов и ПРГ (2), класс подготовки электротехнического и электротехнологического персонала (3), класс промышленной безопасности и охраны труда (4), класс подготовки сварщиков (5) оснащены современным действующим газовым оборудованием, разрезами и макетами различных устройств, снабжены интерактивными досками SMART Board с технологией сенсорного управления.

Отработка практических навыков выполнения основных видов газоопасных работ, связанных с эксплуатацией сетей газораспределения и газопотребления проводится в 1 корпусе учебно-тренировочного полигона.

Практическая подготовка сварщиков 1 уровня перед аттестацией в ГАЦ проводится во 2 корпусе учебно-тренировочного полигона.

**Вывод:** Материально-техническая база соответствует требованиям и позволяет в полном объеме реализовать учебные программы.

## 9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Целями системы оценки качества обучения в УЭЦ являются:

- формирование единой системы диагностики и контроля качества подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов в филиале УЭЦ;
- получение объективной информации о развитии системы обучения в УЭЦ, степени соответствия условий осуществления образовательного процесса и качества подготовки работников требованиям Общества;
- прогнозирование развития образовательной системы Общества и принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию обучения.

Проведение оценки качества обучения рабочих и специалистов осуществляется в УЭЦ в плановом порядке и в виде разовых проверок в

соответствии с имеющейся Программой внутренней оценки качества обучения и плана-графика контроля качества обучения.

Отдельного отдела (группы), занимающейся оценкой качества обучения, в УЭЦ нет. Согласно распорядительных документов и должностных обязанностей организационная структура, занимающаяся оценкой качества обучения и обработкой полученных результатов, включает в себя: директора филиала, главного инженера, главного специалиста, начальника отдела подготовки по ПБ и ОТ, педагогический совет УЭЦ, учебно-методический Совет ПАО «Газпром газораспределение Уфа», временные комиссии, специалисты УЭЦ (по указанию директора УЭЦ).

Обязанности, ответственности и полномочия конкретного участника внутренней оценки качества обучения определяется индивидуально на каждом этапе контроля.

Результаты оценки качества рассматриваются на совещаниях и заседаниях, и являются основанием для принятия обоснованных управленческих решений и планирования.

**Вывод:** Поставленные цели оценки качества обучения, в целом, достигнуты, что подтверждается количеством обученных работников Общества, числом реализуемых программ обучения, учебно-методическим обеспечением, результатами аттестации и квалификационных экзаменов.

Действующую в УЭЦ систему оценки качества можно назвать эффективной.

## 10. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (приложение № 6, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 13243)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	915/42,2%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	30/1,4%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8

1.4.1	Программ повышения квалификации	7
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	87,5 %
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 чел./7,6 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0

2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,2 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	7,2 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	12 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отчет о самообследовании за период с 01.01.2023 по 31.12.2023 отражает общие сведения об образовательном подразделении ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр», его образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базе.

Результат самообследования подтверждает, что деятельность УЭЦ в отчетный период осуществлялась в соответствии с лицензионными требованиями и требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. «Учебно-Экспертный Центр» реализует задачи подготовки кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в полном объеме и в соответствии с действующими в Обществе стандартами.

Результаты квалификационных экзаменов рабочих, проверок знаний и аттестации специалистов позволяют сделать вывод о результативности образовательной деятельности. Кадровый состав УЭЦ соответствует качественным и количественным квалификационным характеристикам.

Все учебные классы, учебно-тренировочные полигоны обеспечены необходимой материальной составляющей, современными техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и используются в полном объеме. Материально-техническая база позволяет осуществлять подготовку работников газового хозяйства в соответствии с современными требованиями.

### Ответственный исполнитель отчета:

Главный специалист



Т.Э. Дороговец