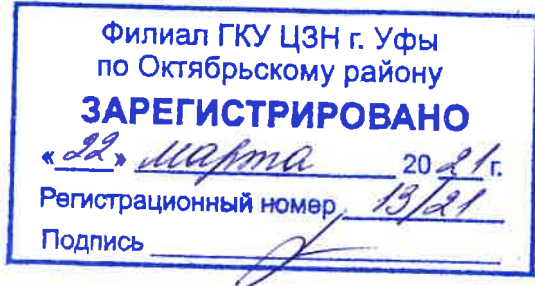


Зарегистрировано:
Регистрационный № ___ от _____ г.
Министерство труда и социальной
защиты населения Республики
Башкортостан
подпись _____
дата _____

СОГЛАСОВАНО
решением Совета директоров
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»
от 04.03. 2021 г.
(Протокол № 11)



СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией и профсоюзом работников
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»
на 2021 – 2023 гг.

г. Уфа
«19» 03 2021 г.

СО Д Е Р Ж А Н И Е

1. Общие положения	3
2. Взаимоотношения сторон.....	4
3. Рабочее время	7
4. Время отдыха.....	9
5. Оплата труда.....	10
6. Занятость.....	12
7. Повышение профессионального мастерства.....	13
8. Компенсации, социальные выплаты и гарантии	13
9. Охрана труда и здоровья	18
10. Работа с молодежью.....	22
11. Пенсионеры Общества.....	22
12. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов.....	23
13. Трудовые споры.....	24
14. Контроль за выполнением Соглашения.....	24
15. Заключительные положения.....	25
Приложение № 1 к «Соглашению между администрацией и профсоюзом работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа» на 2021-2023 гг.....	26

На основании Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), в соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020 – 2022 гг. и Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020-2022 годы (утв. Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности 11.12.2019), исходя из необходимости согласования взаимных интересов сторон и обеспечения действенной социальной защиты трудящихся, администрация ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющая организация ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в лице Генерального директора А.Р. Лукманова (далее – Работодатель), и Работники ПАО «Газпром газораспределение Уфа» (далее соответственно – Работники, Общество), интересы которых представляет Д.И. Солоницын – председатель профсоюзной организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» (далее – профсоюзная организация Общества), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками (трудовым коллективом) на основе взаимного интереса сторон.

1.2. Стороны признают и согласны, что они являются равноправными партнерами по заключению Соглашения и обязуются выполнять взятые на себя обязательства.

1.3. Предметом настоящего Соглашения являются преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об оплате труда, социальной защите, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем. В Соглашении также воспроизводятся основные положения законодательства о труде имеющие наибольшее значение для работников.

1.4. Действие Соглашения распространяется на всех Работников Общества, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии со ст. 56 ТК РФ, включая выборных работников профсоюзной организации Общества.

1.5. Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом Общества и Уставом профсоюзной организации Общества.

1.6. Настоящее Соглашение действует в течение 3-х лет (2021 – 2023 гг.) и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

1.7. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения структуры, состава, наименования органа управления Общества.

1.8. В настоящем Соглашении применяются следующие термины:

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

- возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 г.;
- возраст, достижение которого с 01 января 2019 г. дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 03 октября 2018 г. № 350-ФЗ).

Минимальная тарифная ставка – величина, принимаемая для выплат социальных льгот и компенсаций работникам Общества, устанавливается приказом Генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» по согласованию с ООО «Газпром межрегионгаз» - управляющей организацией АО «Газпром газораспределение».

Пенсия по инвалидности:

- до 01 января 2015 г. – трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- с 01 января 2015 г. – страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Пенсия по старости:

- до 01 января 2015 г. – трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- с 01 января 2015 г. страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Средний заработок – средняя заработная плата, размер которой определяется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Взаимоотношения сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Соглашением обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в Обществе.

Разрабатывать социальные программы Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Осуществлять руководство всеми подразделениями и филиалами Общества с целью обеспечения безаварийного газоснабжения потребителей, разработки и реализации комплексных мер по снижению затрат на производство и получению прибыли.

2.2.2. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Соглашением, их финансирование в пределах бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.3. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- определение необходимости и обеспечение профессиональной подготовки Работников (получение профессионального образования, в том числе дополнительного, и прохождение профессионального обучения), а также направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации для нужд Общества в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

2.2.4. Своевременно производить оплату труда работников в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, за заслуги и высокие результаты в труде, в том числе корпоративными наградами Общества.

2.2.6. Обеспечивать участие профсоюзной организации Общества в разработке и принятии социальных программ, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников.

2.2.7. Не реже двух раз в год отчитываться перед представителями трудовых коллективов филиалов о финансово-хозяйственной деятельности Общества.

2.3. Первичная профсоюзная организация Общества (иные представители Работников) обязуется:

2.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Соглашения, а также

при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Содействовать повышению эффективности деятельности Общества присущими профсоюзам методами и средствами.

2.3.3. Добиваться укрепления трудовой и производственной дисциплины.

2.3.4. Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов, а также отказаться от организации забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения Работодателем обязательств по настоящему Соглашению.

2.3.5. Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обязательств по настоящему Соглашению силами правовых и технических инспекций труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных органов.

2.3.6. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, условий оплаты труда, обеспечения режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

2.3.7. Контролировать расходование средств фонда социального страхования на выплату пособий, оздоровление и отдых работников и их детей.

2.3.8. Организовывать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия в трудовых коллективах, способствовать развитию объектов социальной сферы.

2.3.9. По итогам работы за полугодие представлять Работникам отчет об использовании профсоюзных средств в разрезе подразделений Общества.

2.4. Работники обязуются:

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, настоящим Соглашением, локальными нормативными актами Общества.

2.4.2. Обеспечивать выполнение установленных плановых показателей деятельности Общества при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для их выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по производственной безопасности.

2.4.4. Поддерживать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы, журналов, иной периодической специальной информации по своей должности, по выполняемой работе, проходить обучение по направлению Работодателя.

2.4.5. Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну Общества.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права и законные интересы других Работников, поддерживать деловую репутацию Общества.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, а также к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

3. Рабочее время

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в правилах внутреннего трудового распорядка Общества, которые утверждаются Работодателем с учетом мнения профсоюзной организации Общества в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (иных представителей Работников).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В Обществе для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

Работодатель может при необходимости вводить сменный режим работы, вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, ненормированный рабочий день, гибкий режим рабочего времени, разделение рабочего дня на части, иные режимы рабочего времени.

3.2. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании результатов специальной оценки условий труда.

На основании Соглашения, а также письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце 1 пункта 3.2 Соглашения, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников Общества.

3.3. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

3.4. Привлечение Работников к работе за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 113 ТК РФ.

3.5. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.6. Для отдельных категорий работников, осуществляющих выполнение работ и оказание услуг на основе принципа «Единое окно» и иных работ, в т.ч. работающих круглосуточно (работников аварийно-диспетчерских служб; служб безопасности; работников обеспечивающих непрерывную работу газового оборудования) устанавливается суммированный учет рабочего времени.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха за учетный период.

Порядок введения суммированного рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, Правилами внутреннего трудового распорядка может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких Работников, но не более чем до одного года.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени для водителей автомобилей устанавливается три месяца по согласованию с профсоюзной организацией Общества.

Продолжительность работы при суммированном учете рабочего времени, в том числе время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется графиками сменности, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения профсоюзной организации Общества, с соблюдением установленной законодательством продолжительности рабочего времени за учетный период.

3.7. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4. Время отдыха

4.1. В Обществе для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха за учетный период.

4.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (или удлиненный основной отпуск, установленный Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) предоставляется работникам в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем в соответствии с мнением профсоюзной организации Общества не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков доводится до сведения всех работников. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, при определении длительности отпуска не учитываются.

4.3. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом, хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Другие части ежегодного основного оплачиваемого отпуска должны быть, как правило, не менее 7 календарных дней.

4.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда (для вредных условий труда классов 3.2, 3.3, 3.4 – 7 календарных дней, для опасных условий труда класса 4 – 14 календарных дней).

4.5. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в Обществе. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии со ст. 122 ТК РФ. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется путем присоединения к ежегодному оплачиваемому отпуску.

4.6. По заявлению Работника Работодатель предоставляет Работнику дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка сверх предусмотренного Законодательством в следующих случаях:

- рождение ребенка – 2 календарных дня (право на получение сохраняется в течение трех месяцев после рождения ребенка);

- регистрация собственного брака (в том числе вторично) - 2 календарных дня (право на получение отпуска сохраняется в течение одного месяца после регистрации брака);

- в День знаний (1 сентября), либо в другой первый день учебного года - 1 день одному из родителей, воспитывающих детей - школьников младших классов (1 – 4 классы);

- регистрации брака детей – 2 календарных дня (право на получение отпуска сохраняется в течение месяца после регистрации брака);

- проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска и воинские формирования Российской Федерации – 1 день (отпуск предоставляется в день проводов);

- смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, родных братьев и сестер – 3 дня. В случае если Работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 300 км от места жительства, ему может быть предоставлено до 9 календарных дней;

- женщинам, воспитывающих трех и более несовершеннолетних детей - 2 календарных дня.

Отпуска предоставляются в календарных днях, не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в настоящем пункте, не предоставляются Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое они предоставляются.

4.7. На основании письменного заявления Работника Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 128 и 263 ТК РФ, иными федеральными законами.

4.8. Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Приложением № 1.

5. Оплата труда

5.1. Оплата труда Работников Общества производится в соответствии с «Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа»» (далее – Положение). Положение проходит процедуру согласования с профсоюзной организацией Общества, и вводится в действие после утверждения Советом директоров Общества по предварительному согласованию с ООО «Газпром межрегионгаз» - управляющей организацией АО «Газпром газораспределение».

5.2. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Размер доплат к тарифной ставке (окладу) конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании Положения об оплате труда и материальном стимулировании Работников Общества с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5.3. Работодатель выплачивает Работнику заработную плату, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляет в кредитную организацию, указанную в письменном заявлении Работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

5.4. Работодатель обязан в письменной форме, либо посредством

электронных каналов связи при наличии заявления работника, извещать каждого Работника при выплате заработной платы:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюзной организации Общества.

5.5. Заработная плата выплачивается в следующем порядке: за первую половину расчетного месяца – 25 числа текущего месяца, за вторую половину расчетного месяца – 10 числа месяца, следующего за расчетным месяцем. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.6. Работникам, уходящим в отпуск, оплата отпуска производится в соответствии с действующим законодательством.

5.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, причитающихся работнику выплат при увольнении, работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно.

5.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ.

5.9. Работодатель производит расчет средней заработной платы (среднего заработка) Работников в порядке, предусмотренном статьей 139 ТК РФ.

5.10. Работодатель выплачивает Работникам (за исключением Работников, оплата труда которых производится по должностным окладам (месячным тарифным ставкам)) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере среднего дневного заработка, исчисленного в соответствии со статьей 139 ТК РФ, за каждый нерабочий праздничный день.

5.11. Работодатель оплачивает время простоя по вине Работодателя в размере 2/3 средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере 2/3 должностного оклада (месячной тарифной ставки), рассчитанном пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работников не оплачивается.

6. Занятость

6.1. Стороны обязуются:

6.1.1. Содействовать проведению государственной политики занятости Работников в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами, и Соглашением.

6.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при реорганизации, ликвидации Общества, проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников, ухудшении финансово-экономического положения Общества.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Сообщать в письменной форме в органы службы занятости и соответствующему профсоюзной организации Общества о принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

6.2.2. Обеспечивать, при необходимости, которую определяет Работодатель, профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников до наступления срока расторжения трудового договора с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

6.2.3. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией организации, один день в неделю для поиска работы с сохранением рабочего места и среднего заработка.

6.3. Профсоюзная организация Общества обязуется:

6.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

6.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

7. Повышение профессионального мастерства

7.1. Всем Работникам предоставляется возможность повышения квалификации или переобучения другим специальностям при наличии производственной необходимости, которую определяет Работодатель.

8. Компенсации, социальные выплаты и гарантии

Предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим разделом, осуществляется в пределах утвержденного на отчетный год бюджета доходов и расходов Общества.

Льготы и компенсации, предоставляемые работникам Общества, включаются в совокупный доход и подлежат налогообложению в установленном порядке.

Конкретные размеры выплат, предусмотренные пунктами 8.2., 8.9., 8.10., 8.12. Соглашения, единые для всех работников Общества, устанавливаются приказом генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» на календарный год в пределах, предусмотренных указанными пунктами.

Работодатель:

8.1. Выделяет средства на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, организацию конкурсов профессионального мастерства, содержание объектов социальной сферы (базы отдыха, медпункты) в пределах сумм утвержденных Бюджетом доходов и расходов Общества на отчетный период.

8.2. Производит Работникам не чаще одного раза в год частичную компенсацию стоимости расходов, связанных с отдыхом на объектах санаторно-курортного обеспечения, в гостиницах или иных объектах размещения, находящиеся на территории РФ, Белоруссии или Армении.

Частичная компенсация расходов на отдых и стоимости проезда к месту отдыха и обратно Работникам, в зависимости от стажа работы в организациях группы ООО «Газпром межрегионгаз»¹ производится в следующих размерах:

Стаж работы	Процент компенсации	Предельная сумма компенсации на работника (минимальных тарифных ставок)
до 5 лет (включительно)	до 75%	До 5
от 5 до 10 лет (включительно)	до 80%	До 7,5

¹ Здесь и далее по тексту.

Стаж работы в организациях группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз» исчисляется в соответствии с Положением о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз» для работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа»

от 10 до 20 лет (включительно)	до 85%	До 9
свыше 20 лет (включительно)	до 90%	До 11

Для получения компенсации расходов на отдых необходимо представить: документы об оплате (выписку по счету банковской карты, заверенную печатью или штампом банка, приходный кассовый ордер, кассовый чек или платежное поручение и т.п.), при наличии – договор на оказание туристических или санаторно-курортных услуг, копию ваучера, обратный (отрывной) талон к путевке (при их отсутствии – справку, подтверждающую отдых по путевке).

Для частичной компенсации стоимости проезда к месту отдыха и обратно необходимо представить: оригиналы проездных билетов (при приобретении билетов в электронном виде – маршрут-квитанцию электронного билета), оригиналы посадочных талонов или иных документов, подтверждающих факт пользования услугами перевозчика, документы об оплате (выписку по счету банковской карты, заверенную печатью или штампом банка, приходный кассовый ордер, кассовый чек или платежное поручение и т.п.).

8.3. Производит Работникам не чаще одного раза в год частичную компенсацию путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории и профилактории в размере 90% от стоимости путевки, на одного ребенка (при наличии двух и более детей, отдыхающих в детских оздоровительных лагерях, санаториях и профилакториях, компенсация предоставляется на каждого ребенка).

Если оба супруга работают в Обществе, то компенсация, указанная в данном пункте, выплачивается одному из них.

8.4. Выплачивает Работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, сверх пособия по возмещению ущерба, установленного государством, дополнительное единовременное пособие в следующих размерах:

а) при смертельном исходе – шесть месячных окладов (тарифных ставок) (одному из членов семьи умершего Работника);

б) при установлении инвалидности:

- I группы - шесть месячных окладов (тарифных ставок);
- II группы - три месячных оклада (тарифных ставки);
- III группы - два месячных оклада (тарифных ставок);

в) при несчастном случае с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев подряд – одного месячного оклада (тарифной ставки).

Дополнительное единовременное пособие выплачивается на основании решения Работодателя. Право на получение дополнительного единовременного пособия сохраняется в течение года со дня наступления несчастного случая, и выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее одного месяца со дня обращения пострадавшего от несчастного случая или членов семьи в случае смерти Работника.

Дополнительное единовременное пособие выплачивается Работодателем за вычетом страховых сумм, начисленных в случаях страхования работника по

договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

Если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили по вине Работника, либо будет установлено, что грубая неосторожность Работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер выплачиваемого пособия может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание, установленной в предусмотренном законом порядке.

Если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили вследствие выполнения трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то указанное пособие не выплачивается.

8.5. Ежегодно оказывается материальная помощь детям умерших (погибших) работников в размере не более пяти минимальных тарифных ставок на каждого ребенка до достижения детьми возраста 18 лет, а обучающихся на очных отделениях образовательных учреждений – до 24 лет.

8.6. Производится компенсация расходов на оплату стоимости обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования детям-сиротам умерших (погибших) работников до достижения ими возраста 24 лет (при предоставлении подтверждающих документов о произведенных расходах) в сумме не более пяти минимальных тарифных ставок в год на ребенка.

Детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот² умерших (погибших) работников выплачивается ежемесячное пособие в размере до 0,5 минимальной тарифной ставки, если они успешно обучаются в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, получая образование соответствующего уровня впервые.

8.7. Производит Работникам, уволившимся из Общества по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, выплату единовременного пособия, исходя из среднего заработка, в зависимости от стажа работы в организациях группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз»³ в следующих размерах:

Стаж работы	Размер единовременного пособия (количество средних зарплаток)
От 5 лет до 20 лет (включительно)	1
свыше 20 лет	1,5

² Лица из числа детей-сирот – лица в возрасте от 18 до 24 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли (погибли) оба или единственный родитель.

³ См. примечание 1 к п. 8.2.

Работникам, имеющим стаж работы в организациях группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз»⁴ до 5 лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

Право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении работником деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

Работники имеют право на получение единовременного пособия только один раз.

Выплата единовременного пособия Работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии по старости, производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости, но не позднее возраста, дающего право на пенсию по старости.

Работникам, принятым на работу в Общество после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе при ее досрочном назначении, единовременное пособие не выплачивается.

8.8. Оказывает материальную помощь в случае смерти:

8.8.1. В случае смерти работника:

– оказывается (по заявлению родственников) материальная помощь в размере не более 10 минимальных тарифных ставок одному из членов семьи умершего работника, при отсутствии членов семьи – близким или иным родственникам, законному представителю или иному лицу (по его заявлению), взявшему на себя организацию погребения умершего, что подтверждается соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.);

– возмещаются расходы на услуги по погребению и перевозку умершего к месту захоронения (в другой населенный пункт) по фактическим затратам, с подтверждением затрат соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.), но не более 10 минимальных тарифных ставок.

Право на получение материальной помощи и возмещение расходов услуг по погребению и перевозке умершего сохраняется в течение шести месяцев после смерти работника.

8.8.2. В случае смерти близкого родственника работника (супруга (супруги), детей, родителей работника), оказывается материальная помощь в размере не более 4 минимальных тарифных ставок.

В случае если в Обществе работают несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи (близкого родственника), указанная льгота предоставляется одному из них.

8.9. Оказывает единовременную материальную помощь при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребёнка в возрасте до трёх лет или оформлении опекуна над ребёнком в возрасте до трёх лет в размере не более семи минимальных тарифных ставок. В случае рождения, усыновления или

⁴ См. примечание 1 к п. 8.2

удочерения двоих и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. Если оба супруга работают в Обществе пособие выплачивается одному из супругов.

8.10. Оказывает работнику, впервые вступившему в брак, единовременную материальную помощь при бракосочетании в размере не более 5 минимальных тарифных ставок. Если в Обществе работают оба супруга, материальная помощь выплачивается каждому из супругов.

8.11. Выплачивает дополнительную ежемесячную материальную помощь в размере не более 0,5 минимальных тарифных ставок Работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида. Если в Обществе работают оба супруга, то материальная помощь выплачивается одному из них.

8.12. Выплачивает ежегодно к 1 сентября материальную помощь многодетным Работникам, воспитывающих троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, в возрасте до 24 лет, в размере не более трех минимальных тарифных ставок. Если в Обществе работают оба супруга, то материальная помощь выплачивается одному из них.

8.13. Ежегодно выплачивает материальную помощь в размере до 1,5 минимальных тарифных ставок ветеранам и инвалидам ВОВ к 9 мая, и в размере до 0,5 минимальной тарифной ставки инвалидам и ветеранам боевых действий ко Дню защитника Отечества.

8.14. Выделяет средства на покупку новогодних подарков детям (до 14 лет включительно) работников Общества и организацию новогодних мероприятий, в пределах сумм утвержденных Бюджетом доходов и расходов Общества на отчетный период.

8.15. Оказывает материальную помощь Работникам в других исключительных случаях (в связи с тяжёлым материальным положением Работников) – в размере, определяемом генеральным директором Общества.

По заявлению работника, может оказываться материальная помощь в размере до 20% от суммы понесенного Работником ущерба, но не более двадцати минимальных тарифных ставок, - в случае порчи или кражи личного имущества неустановленными лицами, а также его утраты при пожаре, стихийном бедствии и т.п. (при наличии подтверждающих документов из компетентных органов о событии, повлекшем возникновение ущерба).

8.16. Для улучшения условий труда приобретает бытовую технику, предметы гигиены, питьевую воду.

8.17. По возможности организует работу столовых, буфетов, комнат приема пищи для работников Общества.

8.18. В случае отсутствия (недостаточности) рейсов общественного транспорта в место расположения рабочего места Работников, или в связи с удаленностью от населенного пункта, при наличии возможности, Общество осуществляет доставку работников к месту работы и обратно служебным транспортом.

8.19. Работникам производится оплата стоимости обучения, при направлении на учебу на семинары, курсы повышения квалификации в

соответствии с договорами, заключаемыми Обществом с образовательными учреждениями.

8.20. Работникам, являющимся студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, направляемым Обществом на учебу на основании договоров с образовательными учреждениями, выплачивается ежемесячное пособие в размере не более 0,3 минимальных тарифных ставок при подтверждении факта обучения документом (справкой) учебного заведения по итогам учебы за семестр в случае, если доход на одного человека в семье работника меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения.

9. Охрана труда и здоровья

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления производственной безопасностью, а также руководствоваться в своей деятельности актуальной редакцией Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и Политикой АО «Газпром газораспределение» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

9.1.2. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и настоящим Соглашением.

9.1.3. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатными средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия): специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, устанавливаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

С учетом финансово-экономического положения Общества и мнения профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников) устанавливать нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Осуществлять за счет собственных средств хранение, стирку (химчистку), сушку, ремонт и замену СИЗ.

9.1.4. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

Принимать меры по устранению выявленных отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда, разрабатывать, при необходимости, мероприятия по улучшению условий труда. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Соглашением.

9.1.5. Обеспечивать бесплатно Работников, занятых на работах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами согласно нормам, установленным законодательством Российской Федерации.

Обеспечивать компенсационные выплаты Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда по письменному заявлению Работника.

Организовывать Работникам питьевой режим в соответствии с законодательством и санитарными нормами.

9.1.6. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатными средствами индивидуальной защиты (прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия): специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, устанавливаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

9.1.7. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе Соглашением по охране труда.

9.1.8. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Отстранить от работы (не допускать к работе) лиц, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний, навыков в области охраны труда.

9.1.9. Работников, временно переведенных по приказу на участок с вредными условиями труда, обеспечивать специальной одеждой, молоком и т.п. согласно нормам и производит доплату за вредные условия труда.

9.1.10. Обеспечить расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.1.11. Выплачивать единовременное пособие пострадавшему на производстве, а также семье погибшего по вине Работодателя работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.1.12. Обеспечить обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.1.13. Осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставление им более легкой работы, при наличии вакансий на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

9.1.14. Обеспечить информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

9.1.15. Обеспечивать организацию работы по охране труда с участием профсоюзной организации Общества в соответствии с законодательством и единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, утверждаемой ПАО «Газпром».

9.1.16. Содействовать работе технической инспекции труда профсоюза, комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, средства связи и другое необходимое материальное обеспечение, а также:

- предоставлять уполномоченным профсоюза по охране труда свободное от основной работы время не менее 2 часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка;

- проводить совместно с профсоюзом обучение и проверку знаний по охране труда уполномоченных лиц с выдачей соответствующего удостоверения;

- обеспечивать разработку и утверждение с учётом мнения Профсоюза инструкций по охране труда на все виды работ или профессии.

9.1.17. Обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, специфическую и неспецифическую профилактику инфекционных заболеваний.

Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

9.1.18. Обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

9.1.19. Обеспечить бесплатным горячим питанием Работников при выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ при условии их непрерывного проведения свыше восьми часов, в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества.

9.1.20. Обеспечить ознакомление Работников с требованиями охраны труда.

9.2. Работник обязуется:

9.2.1. Соблюдать требования охраны труда.

9.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

9.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

9.2.4. Незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

9.2.5. Ознакомиться с требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда на рабочем месте.

9.2.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

9.3. Профсоюзная организация Общества обязуется:

9.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия уполномоченных по охране труда и представителей профсоюзной организации Общества в проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

9.3.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования организаций и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, а также в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

9.3.3. Подготавливать Работодателю предложения, направленные на улучшение работы по охране труда.

9.3.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

9.3.5. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в осуществлении общественного контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

10. Работа с молодежью

В целях усиления защищенности молодых работников (лиц в возрасте не старше 35 лет) в Общества,

Работодатель обязуется:

10.1. Содействовать созданию в Обществе совместно с профсоюзной организацией Общества общественные молодежные советы (комиссии).

10.2. Содействовать общественным молодежным советам (комиссиям) в активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества и включения в социально-экономическую и культурную жизнь.

10.3. Осуществлять на условиях, предусмотренных Соглашением, организационную поддержку деятельности молодежных советов (комиссий).

10.4. При формировании кадрового резерва шире практиковать зачисление молодых специалистов, положительно зарекомендовавших себя на практической работе.

10.5. Создать необходимые условия для повышения профессиональной подготовки молодежи, привлекать молодых работников к участию в смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии среди работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

10.6. Проводить научно-практические конференции, слёты и конкурсы молодых работников по актуальным проблемам деятельности Общества.

10.7. Регулярно освещать молодежные темы в газете Общества и других средствах массовой информации.

10.8. Способствовать адаптации молодых специалистов на производстве в соответствии с действующим в Обществе Положением об управлении адаптацией персонала Общества.

10.9. Развивать наставничество в соответствии с действующим в Обществе Положением о наставничестве.

11. Пенсионеры Общества

11.1. Процедура оформления и признания Пенсионером Общества бывшего работника производится в соответствии с «Положением о социальной защите пенсионеров Общества.

12. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов

12.1. Работодатель обязуется:

12.1.1. Гарантировать осуществление деятельности профсоюзной организации Общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетный счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников.

12.1.2. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работников другую равноценную работу (должность) в Обществе в соответствии с ТК РФ.

12.1.3. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с Работниками, являющимися членами первичной профсоюзной организации Общества, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации Общества в порядке, установленном статьей 373 ТК РФ.

12.1.4. Предоставлять освобожденным профсоюзным работником социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные для Работников и членов их семей настоящим Соглашением и локальными нормативными актами Общества

12.1.5. Безвозмездно предоставлять профсоюзной организации Общества в пользование:

- помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другие необходимые технические средства;

- помещения для проведения заседаний, конференций профсоюзных органов.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств и оргтехники осуществляется за счет средств Работодателя.

Исходя из финансовых возможностей, в пределах средств предусмотренных Бюджетом доходов и расходов Общества, выделять денежные средства профсоюзной организации Общества на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

12.1.6. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности организации.

12.1.7. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым

вопросам с привлечением представителей профсоюзной организации Общества.

12.2. Профсоюзная организации Общества:

12.2.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию о принятии решения по социально-трудовым вопросам с соответствующими обоснованиями, обсуждать информацию с приглашением представителей Работодателя и Работников.

12.2.2. Пользуется правом представительства и защиты интересов Работников – членов профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – права и интересы Работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

12.2.3. Проводит работу по выявлению социальных интересов Работников путем организации социологических опросов и анкетирования.

13. Трудовые споры

13.1. Стороны обязуются способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в примирительных процедурах при их разрешении.

13.2. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок, пикетирований и других акций протеста по социально – экономическим вопросам при условии выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

13.3. Трудовые споры, возникающие между работниками и руководством по поводу применения законодательных и иных нормативных актов о труде, условий труда, предусмотренных трудовым договором, рассматриваются в соответствии с ТК РФ.

13.4. Трудовые споры, возникающие по вопросам охраны труда и техники безопасности и условиям труда, рассматриваются руководством предприятия и профсоюзным органом.

13.5. Коллективные трудовые споры, возникающие между руководством предприятия и коллективом или профсоюзным органом по вопросам социально-трудовых отношений, заключения, изменения и выполнения Соглашения рассматриваются и разрешаются в соответствии с действующим Законодательством.

14. Контроль за выполнением Соглашения

14.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

14.2. Стороны обязуются:

14.2.1. Проводить проверки хода выполнения обязательств Соглашения по итогам полугодия и года. Осуществлять подготовку и представление отчетов о результатах проверок выполнения Соглашения.

14.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Соглашения.

14.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Соглашения или невыполнения Соглашения по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

14.2.4. Рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

14.3. Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены законодательством.

15. Заключительные положения

15.1. Соглашение заключено на три года и действует с 01.04.2021 по 31.12.2023.

Изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

15.2. Стороны обеспечивают доведение Соглашения до сведения Работников в течение месяца с момента его подписания.

15.3. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор
ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» -
управляющей организации
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»

А.Р. Лукманов

«19» 03



Председатель профсоюза
работников ПАО «Газпром
газораспределение Уфа» и
ООО «Газпром межрегионгаз
Уфа»

Д.И. Солоницын

2021 г.



Приложение № 1 к «Соглашению
между администрацией и профсоюзом
работников ПАО «Газпром
газораспределение Уфа» на 2021-2023 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа» с
ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск

№ п/п	Профессия, должность	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Исполнительный директор, главный инженер-первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора	6
2	Директор филиала, главный инженер филиала	3
3	Водитель автомобиля (исполнительного директора, главного инженера, заместителя генерального директора, директора филиала, главного инженера филиала)	3

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом и общим вопросам
ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» -
управляющей организации
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»



Ш.Р. Афзалов