

**ФИЛИАЛ ПАО «ГАЗПРОМ-ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ УФА»-
«УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала
ПАО «Газпром газораспределение
Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр»


_____ **М.В. Хамадиев**

22. 03. 2023 г.

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа»
«Учебно-Экспертный Центр»**

Уфа 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Оценка образовательной деятельности	3
1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
1.2. Оценка образовательной деятельности по программам профессионального обучения	6
1.3. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования	7
1.4. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного образования взрослых	9
2. Оценка системы управления организации	10
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	11
4. Оценка организации учебного процесса	13
5. Оценка качества кадрового обеспечения	14
6. Оценка учебно-методического обеспечения	15
7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения	16
8. Оценка материально-технической базы	16
9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	17
10. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию	17
Заключение	20

1. Оценка образовательной деятельности

1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Филиал «Учебно-Экспертный Центр» является обособленным подразделением ПАО «Газпром газораспределение Уфа», реализующим программы профессионального обучения и дополнительного образования.

Филиал «Учебно-Экспертный Центр» (далее филиал УЭЦ) создан приказом Генерального директора ОАО «Газ-Сервис» от 20.10.1998 № 185 с целью подготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов всех подразделений Общества в соответствии с принятыми стандартами для обеспечения надёжной и безаварийной эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления.

Филиал УЭЦ занимает одно из лидирующих позиций среди корпоративных образовательных учреждений России, на его базе неоднократно проводились обучающие семинары, конференции встречи по обмену опытом. В 2022 году на его базе состоялся выездной семинар-совещание для представителей Учебно-методических центров Группы компаний «Газпром межрегионгаз» по обмену опытом в деле подготовки кадров для газораспределительных организаций.

Организационно-правовая форма: филиал ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Полное наименование: филиал публичного акционерного общества «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр».

Сокращенное наименование: ПАО ГП ГР Уфа-УЭЦ.

Место нахождения в соответствии с Уставом: Республика Башкортостан, 450059, город Уфа, улица Новосибирская, д.2, корп.4.

Адрес ведения образовательной деятельности: Республика Башкортостан, 450103, город Уфа, улица Пугачева, д.112/1.

Документы на имущество, подтверждающие наличие площадей, на которых ведётся образовательная деятельность: собственность ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Свидетельство о государственной регистрации права СВ 0262584, выдано 06.11.2015. Свидетельство о государственной регистрации права 04 АД 935393, выдано 07.02.2014.

Основной государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица (ОГРН): 1020203227758. Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц: Лист записи № 2140280574333 от 07 июля 2014, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 39 по Республике Башкортостан.

Идентификационный номер налогоплательщика: 0278030985. Данные документа о постановке лицензиата на учет в налоговом органе: Свидетельство Серия 02 № 007144657 о постановке на учет в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Республике Башкортостан.

Заключение Государственного пожарного надзора о соблюдении требований пожарной безопасности от 28.05.2013 № 153/02.

Санитарно-эпидемиологическое заключение управления Роспотребнадзора № 02.БЦ.01.000.М.000435.03.19 от 28.03.2019, бланк заключения № 3067378.

Санитарно-эпидемиологическое заключение управления Роспотребнадзора № 02.БЦ.01.000.М.000436.03.19 от 28.03.2019, бланк заключения № 3067379.

Телефон (3472) 22-83-20.

Адрес электронной почты: uexp@bashgaz.ru.

Официальный сайт ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - www.bashgaz.ru. Раздел обучение - <https://www.bashgaz.ru/about/edu/osnovnye-svedeniya/>. Последнее обновление разделов сайта было в сентябре 2022 г.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: Регистрационный № 4697 серия 02Л01 № 0006436 от 07 февраля 2017 года выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан. На основании приложения к Лицензии имеет право на осуществление профессионального обучения и дополнительного образования (дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование).

Дата внесения в реестр Минздравсоцразвития России в качестве аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда от 19.10.2010 № 434.

УЭЦ подключен к Федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО), данные вносятся регулярно.

В целях исполнения Постановления Правительства от 25.10.2019 № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» УЭЦ подключен к информационной системе Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору «Единый портал тестирования».

Локальные акты, регламентирующие деятельность филиала «Учебно-Экспертный Центр»: приказы по Обществу, приказы по филиалу, положения, правила, инструкции и др.

За отчетный год были актуализированы или вновь приняты следующие локальные акты:

1. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 12.05.2022 № 211 «О порядке обучения мерам пожарной безопасности в ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

2. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 31.08.2022 № 417 «О введении в действие Положения о порядке обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда в ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

3. Приказ ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 05.09.2022 № ГРО-28-278 «О внесении изменений в локальные акты» (взамен «Положение об установлении и

ведении в действие образцов документов», утв. приказом ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 29.12.2016 № 102).

4. Приказ ПАО ГП ГР Уфа – УЭЦ от 05.03.2022 № ГРО-28-89 «О принятии локальных актов филиала»:

- Положение о порядке проведения самообследования филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр»;
- Положение о внутренней системе оценки качества реализации программ профессионального и дополнительного профессионального обучения;
- Положение по ведению журнала в электронном виде;
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения;
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- Инструкцию по формированию и хранению учебной документации;
- Положение о производственной практике.

5. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 14.01.2022 № 4 «О создании комиссии по проверке знаний по пожарной безопасности»;

6. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 24.02.2022 № 75 «О создании аттестационной комиссии ПАО «Газпром газораспределение Уфа»;

7. Приказ ПАО ГП ГР Уфа от 31.08.2022 № 418 «О создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда»;

8. Приказ филиала ПАО ГП ГР Уфа-УЭЦ от 29.12.2022 № ГРО-28-418 «О создании постоянно действующей квалификационной (экзаменационной) комиссии».

В 2022 году филиал УЭЦ осуществлял подготовку кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа» по профессиональным программам подготовки квалифицированных рабочих, программам дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов и программам дополнительного образования взрослых.

Число работников Общества, прошедших обучение в УЭЦ за последние три года представлено в таблице.

Таблица 1.

№ п/п	Категория	Количество работников, прошедших обучение за год, чел			
		2020	2021	2022	
				план	факт
1.	Рабочие	1726	2672	1858	2451
2.	Руководители и специалисты	2660	3519	2267	3407
	ИТОГО	4386	6191	4125	5858

1.2. Оценка образовательной деятельности по программам профессионального обучения

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности УЭЦ осуществляет профессиональное обучение рабочих ПАО «Газпром газораспределение Уфа» (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программам переподготовки рабочих и программам повышения квалификации рабочих). Содержание программ определяется УЭЦ самостоятельно на основе установленных квалификационных требований или профессиональных стандартов, с учетом запросов Общества. Структура профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Приказом Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438) и включает в себя цель программы, квалификационную характеристику, планируемые результаты обучения, учебный план, содержание программы, список используемой литературы.

К освоению программ профессионального обучения допускаются лица, работающие в ПАО «Газпром газораспределение Уфа», без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой программы.

Производственное обучение проводится в филиалах, непосредственно на рабочем месте обучающегося, под руководством мастера производственного обучения (наставника). Наставник утверждается в установленном порядке приказом ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Конкретный наставник закрепляется за обучающимся приказом по УЭЦ при открытии учебной группы. Содержание и продолжительность производственного обучения определяются учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

Прохождение в полном объеме теоретических занятий и производственного обучения является обязательным условием для всех обучающихся.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен принимает постоянно действующая комиссия ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих. Практическая квалификационная работа выполняется на базе учебно-тренировочного полигона УЭЦ.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд и выдается документ о квалификации - свидетельство о профессии рабочего.

Число работников рабочих профессий, прошедших профессиональное обучение, в разрезе программ.

Таблица 2.

№ п/п	Наименование программы обучения	Количество работников, прошедших обучение за год		
		2019	2020	2021
Новая подготовка				
1.	САВР	68	64	72
2.	СЭРГО	289	254	385
3.	СЭРПГ	118	151	180
4.	Монтёр ЭХЗ	25	37	23
5.	Монтажник	26	54	101
6.	Контролер ГХ	-	90	36
Повышение квалификации				
7.	САВР	9	26	20
8.	СЭРГО	167	150	149
9.	СЭРПГ	55	59	60
10.	Монтёр ЭХЗ	23	-	13
11.	Монтажник наружных газопроводов	8	-	10
Вторая профессия				
12.	СЭРГО	42	56	41
13.	СЭРПГ	57	6	50
Остальные программы				
14.	Импортное оборудование	32	89	114
15.	Газоопасные сварочные работы	18	20	26
16.	ПТМ	256	286	290
17.	Охрана труда при работах на высоте	37	817	163
18.	Водители автомобилей на СУГ	16	6	17
19.	Персонал, обслуживающий ТЭУ	42	21	143
Аттестационный пункт				
20.	Сварщики I уровня	189	177	169
21.	Сварщики ПЭ газопроводов			104
Электролаборатория				
22.	Первичная подготовка	157	173	176
23.	Допуск к испытаниям и измерениям	70	78	81
24.	Повышение квалификации ЭТП	22	58	28
	ИТОГО	1726	2672	2451

1.3. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным

профессиональным программам руководители и специалисты Общества, имеющие среднее или высшее профессиональное образование и (или) лица, получающие среднее или высшее профессиональное образование.

Реализация программы профессиональной переподготовки осуществляется совместно с Институтом дополнительного профессионального образования Уфимского государственного технического университета (ИДПО УГНТУ) в рамках сетевого обучения и направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности при эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления. УЭЦ осуществляет обучение по дисциплинам:

- Пункты редуцирования газа (36 час.)
- Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления (60 час.)
- Метрология (10 час.)
- Оперативно-диспетчерское управление (16 час.)
- Управление поставками и балансами (4 час.)

В соответствии с п.1 статьи 14.1 Федерального закона от 27.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» работники, в том числе руководители организаций, осуществляющие профессиональную деятельность, связанную с проектированием, строительством, эксплуатацией, реконструкцией, капитальным ремонтом, техническим перевооружением, консервацией и ликвидацией опасного производственного объекта, а также изготовлением, монтажом, наладкой, обслуживанием и ремонтом технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, должны не реже одного раза в 5 лет получать дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности и проходить аттестацию в области промышленной безопасности.

Категории работников, обязанных получать дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности, определены п.1 постановления Правительства Российской Федерации от 25.10.2019 № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики».

С 1 марта 2022 года в ПАО ГП ГР Уфа был введен новый порядок обучения по пожарной безопасности. Изменения связаны с утверждением Приказа МЧС РФ от 18.11.2021 № 806 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности». Обучение мерам пожарной безопасности – обязательный вид обучения руководителей и специалистов Общества методам предотвращения пожаров и правилам поведения при возникновении пожаров. Для организации обучения была разработана дополнительная профессиональная программа «Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа».

Число руководителей и специалистов, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам

Таблица 3.

№ п/п	Наименование программы обучения	Количество работников, прошедших обучение за год		
		2020	2021	2022
Повышение квалификации				
1.	Специалисты, занятые обслуживанием газового оборудования с электронным управлением	-	11	13
2.	Повышение квалификации по вопросам промышленной безопасности	-	36	544
3.	Повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	-	-	357
Профессиональная переподготовка				
3.	Проектирование и эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления	30	60	30
	ИТОГО	30	107	944

1.4. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного образования взрослых

Программы дополнительного образования взрослых объединяют в себе программы обязательного обучения руководителей и специалистов организаций, регламентированного различными Федеральными законами и нормативными правовыми актами:

- обучение и проверка знаний требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала;
- и другие.

До 01.09.2022 обучение требованиям охраны труда проводилось в соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций» от 13.01.2003 № 1/29. С 01.09.2022 вступило в силу Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Для организации обучения были разработаны новые программы обучения по охране труда:

- Обучение работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты при работе на высоте.
- Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

– Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

– Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим.

Предэкзаменационная подготовка электротехнического (электротехнологического) персонала на группу по электробезопасности осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

Число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по программам дополнительного образования – 1065 чел.

Выводы: Фактически реализуемые уровни подготовки соответствуют заявленным в лицензии. Продолжить работу по актуализации внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность УЭЦ. Включить в план работы на 2023 год пересмотр локальных актов, у которых истекает пятилетний срок действия. Начать работу по приведению учебных программ в соответствие с требованиями положений о системе фирменного непрерывного профессионального образования ПАО «Газпром».

2. Оценка системы управления образовательного подразделения

Управление УЭЦ осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, Уставом ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и Положением о филиале «Учебно-Экспертный Центр».

Органами управления УЭЦ являются: общее собрание коллектива, директор, учебно-методический совет, совет обучающихся.

Организационная структура УЭЦ определяется штатным расписанием, утвержденным Генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа». На каждого работника оформляется трудовой договор, приказ о приеме на работу. Назначение, увольнение и трудовые отношения работников осуществляются согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Штатная численность УЭЦ – 29 человек.

Непосредственное управление УЭЦ осуществляет директор филиала Хамадиев Марат Вазихович. В прямом подчинении директора филиала находятся: главный инженер филиала – Иргалиев Илдус Вилевич, главный специалист по профессиональной подготовке – Дороговец Татьяна Эдуардовна и начальник АХУ – Пензина Ольга Александровна, в оперативном подчинении – группа ИТиС и бухгалтерия.

В подчинении главного инженера филиала находятся: начальник и специалист Центральной электрической лаборатории, инженер 1 категории, инженер по сварке и мастер производственного обучения.

В подчинении главного специалиста по профессиональной подготовке, находятся: начальник и специалисты отдела подготовки по ПБиОТ, техники по документообороту.

УЭЦ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с отделами аппарата управления и филиалами Общества через автоматизированную систему документационного обеспечения (АСДОБ).

Вывод: Система управления УЭЦ соответствует задаче по созданию единой системы профессиональной подготовки кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Итоги обучения руководителей и специалистов за 2022 г.

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
1.	Эксплуатация СГГ	221	342
2.	Проектирование, строительство, строительный надзор	82	229
3.	Охрана труда	759	1010
4.	ГПМ	55	123
5.	СРД	220	301
6.	Электробезопасность (Г1)	50	88
7.	ПТМ	795	1218
8.	Импортное оборудование	16	13
9.	Высота	39	53
10.	Проф.переподготовка (ИДПО УГНГУ)	30	30
	ИТОГО, ИТР	2267	3407

Перевыполнение плана связано в первую очередь, с выполнением принятой Правительством России программы догазификации. Специалисты, принятые в службу догазификации проходили обучение по охране труда, аттестацию по промышленной безопасности (А, Б.7.3, Б.7.1 – СЗ «Об аттестации специалистов службы догазификации филиалов» от 31.01.2022 № ГРО-03.1 Э-201).

В целях реализации приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа...» было вне плана проведено обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по пожарной

безопасности специалистов филиалов, ответственных за проведение противопожарных инструктажей – 380 чел.

Аттестацию по вопросам промышленной безопасности с применением средств ЕПТ Ростехнадзора прошли 1449 чел.

Аттестацию в территориальной комиссии Ростехнадзора прошли 33 чел.

Анализ итогов аттестации руководителей и специалистов на ЕПТ показали, что 14% специалистов не проходят в полном объеме аттестацию с первого раза, что на 3% меньше по сравнению с 2021 г. Таким образом, принятые меры – это: разделение областей аттестации, повышение контроля за самоподготовкой на рабочем месте в филиале, усиление ответственности за результаты аттестации, не допущение к аттестации лиц, показавших неудовлетворительные результаты пробного тестирования – показали свою эффективность.

Рабочие

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
Новая подготовка			
1.	САВР	50	72
2.	СЭРГО	230	385
3.	СЭРПГ	100	180
4.	Монтёр ЭХЗ	20	23
5.	Монтажник	60	101
6.	Разное (Контролер ГХ, оператор ЕЦПУ)	100	36
	ИТОГО, новая подготовка	560	797
Повышение квалификации			
7.	САВР	17	20
8.	СЭРГО	112	149
9.	СЭРПГ	37	60
10.	Монтёр ЭХЗ	12	13
11.	Монтажник	6	10
12.	Импорт	123	114
13.	Газоопасные св.работы	30	26
	ИТОГО, повышение квалификации	337	392
Вторая профессия			
14.	СЭРГО	46	41
15.	СЭРПГ	40	50
	ИТОГО, вторая профессия	86	91
Другие программы			
16.	ПТМ	268	290
17.	Высота	94	163
18.	Персонал, обслуживающий ТЭУ	0	143
19.	Водители автомобилей на СУГ	0	17
	ИТОГО, другие	362	613

Аттестационный пункт			
20.	Сварщики I уровня	183	169
21.	Сварщики полиэтиленовых ГП	0	104
	ИТОГО, ссп-1	183	273
Электролаборатория, электротехнический персонал			
22.	Первичная подготовка	190	176
23.	Допуск к испытаниям и измерениям	80	81
24.	Повышение квалификации	60	28
	ИТОГО, электротехнический персонал	330	285
	ВСЕГО, рабочие	1858	2451

Общее количество прошедших обучение рабочих – 2451 чел. (план 1858 чел.), выполнение составило – 132%

Итоги квалификационных экзаменов показали, что в среднем успеваемость по программам профессионального обучения составляет 97% (так, по направлению новая подготовка – 95%, повышение квалификации - 98%, вторая (смежная) профессия – 96%).

Традиционно самыми востребованными программами подготовки остаются «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования» и «Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов».

Вывод: Анализ обучения за 2022 год показал, что перечень и последовательность изучения дисциплин, объем теоретического и практического обучения, вид итоговой аттестации соответствуют учебным программам. Сложившаяся в УЭЦ система обучения обеспечивает потребности ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в профессиональной подготовке кадров, качество подготовки соответствует действующим в Обществе стандартам.

4. Оценка организации учебного процесса

Начало учебного года в УЭЦ не установлено, обучение осуществляется круглогодично в соответствии с годовым планом подготовки рабочих и специалистов. Годовой план согласуется со всеми заинтересованными отделами аппарата управления Общества и утверждается Генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Организация образовательного процесса регламентируется календарным графиком, учебным планом, расписанием учебных занятий. На основании годового плана ежемесячно составляется график подготовки и экзаменов рабочих и специалистов. График является основой для составления расписания занятий.

Учебный процесс (аудиторная нагрузка, практические занятия на полигоне, подготовка на комплексе ОЛИМПОКС:Предприятие, итоговый контроль знаний и т.д.) организован в соответствии с учебными программами. Расписание занятий полностью соответствует учебным планам по названию включенных в них дисциплин, количеству часов, отводимых на их изучение,

общей недельной нагрузке и соотношению часов, отводимых на теоретическое и практическое обучение.

Недельная обязательная учебная нагрузка обучающихся не превышает установленных законодательством 40 час. В УЭЦ установлена 5-дневная учебная неделя с выходными днями - суббота и воскресенье.

При необходимости учебный процесс организуется в учебных классах филиала. Обучение на рабочих местах, безвыезда обучающегося в УЭЦ, позволяет минимизировать финансовые затраты и снизить командировочные расходы. Единообразие в оснащенности учебных классов позволяют организовать обучение в полном объеме без ущерба качеству обучения. 2050 чел. – работники Общества прошли обучение без выезда в УЭЦ.

Вывод: Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с поставленными задачами, обеспечивает оптимальные материальные затраты и временные ресурсы.

5. Оценка качества кадрового обеспечения

Специалисты УЭЦ, проводящие обучение, соответствуют требованиям, предъявляемым к кадровому обеспечению образовательного подразделения группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз».

Все преподаватели УЭЦ имеют высшее образование в области преподаваемого предмета, прошли профессиональную переподготовку и имеют квалификацию «педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Преподаватели УЭЦ периодически проходят:

- повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин (по мере необходимости) и педагогическим технологиям (1 раз в 3 года);
- аттестацию по вопросам промышленной безопасности (1 раз в 5 лет) и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года).

За отчетный период аттестацию по вопросам промышленной безопасности прошли 2 чел.; обучение и проверку знаний требований охраны труда – 9 чел., обучение мерам пожарной безопасности – 12 чел.

Повышение квалификации в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» по программе «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи» – 1 чел.

Все преподаватели имеют соответствующий уровень подготовки для работы в информационной образовательной среде, используют мультимедийные интерактивные учебные пособия, ведут документооборот в системе АСДОБ, имеют опыт онлайн-обучения.

Вывод: кадровое обеспечение соответствует требованиям к образовательным учреждениям и позволяет в полном объеме реализовать заявленные в лицензии виды деятельности. Опыт преподавателей позволяет выдвинуть кандидатуру для участия в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром».

6. Оценка учебно-методического обеспечения

Учебно-методическое обеспечение – это планирование, разработка и создание оптимального комплекса учебно-методической документации и средств обучения, необходимых для эффективной организации обучения в рамках времени и содержания, определяемых учебной программой.

Учебно-методическое обеспечение охватывает все направления подготовки в УЭЦ и позволяет реализовать учебные программы в полном объеме.

Учебно-методическая документация:

- учебные программы, включающие в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, утвержденные в установленном порядке;
- учебники и учебные пособия;
- электронные образовательные ресурсы (ОЛИМПОКС, электронные библиотеки, интерактивные учебные пособия, содержащие параметрические 3D модели газового оборудования);
- вопросы для самоподготовки руководителей и специалистов;
- перечень тем рефератов и методические рекомендации по их выполнению;
- задания на производственную практику.

Средства обучения:

- действующее газоиспользующее оборудование;
- макеты и разрезы газового оборудования;
- параметрические 3 D модели газового оборудования;
- технологические карты практических занятий на учебно-тренировочном полигоне;
- учебные видеофильмы (в т.ч. собственного производства);
- плакаты.

Средства контроля:

- экзаменационные вопросы и билеты;
- перечень квалификационно-пробных работ и пооперационное описание их выполнения;
- тестовые задания итоговой проверки знаний;
- тестовые задания входного контроля;
- тестовые задания промежуточного (текущего) контроля.

Проверочные материалы своевременно обновляются по мере изменений нормативной законодательной базы. В отчетном году были актуализированы все проверочные материалы по пожарной безопасности.

Вывод: учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям и позволяет эффективно реализовать учебные программы.

7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

В УЭЦ сформирована собственная библиотека традиционная и электронная. Все участники образовательного процесса обеспечены учебной (учебники, учебные пособия) и методической литературой по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Электронная библиотека размещена на ресурсах единой локальной сети Общества, доступ к которой организован на всех рабочих местах.

Законодательные и нормативные правовые акты размещены также в электронных библиотеках системы Гарант, Консультант, Техэксперт, с которыми заключены договора на еженедельную актуализацию документов.

Обеспеченность обучающихся учебной литературой составляет 100%.

Вывод: библиотечно-информационное обеспечение соответствует требованиям и позволяет в полном объеме реализовать учебные программы.

8. Оценка материально-технической базы

УЭЦ представляет образовательный комплекс, состоящий из учебного корпуса и учебно-тренировочного полигона:

- 5 специализированных учебных классов, общей площадью 316,8 кв.м;
- два учебно - тренировочных полигона, общей площадью более 450 кв.м;
- электролаборатория по измерениям в электроустановках до 1000 В;
- аттестационный пункт Головного аттестационного центра Республики Башкортостан для специальной подготовки специалистов сварочного производства 1 уровня перед аттестацией в НАКС;
- 2 компьютерных класса на 10 рабочих мест, собственные интерактивные учебные пособия на основе параметрических 3D моделей оборудования газорегуляторных пунктов.

Классы внутридомового газового оборудования (1), класс подземных газопроводов и ПРГ (2), класс подготовки электротехнического и электротехнологического персонала (3), класс промышленной безопасности и охраны труда (4), класс подготовки сварщиков (5) оснащены современным действующим газовым оборудованием, разрезами и макетами различных устройств, снабжены интерактивными досками SMART Board с технологией сенсорного управления.

Отработка практических навыков выполнения основных видов газоопасных работ, связанных с эксплуатацией сетей газораспределения и газопотребления проводится в 1 корпусе учебно-тренировочного полигона.

Практическая подготовка сварщиков 1 уровня перед аттестацией в ГАЦ проводится во 2 корпусе учебно-тренировочного полигона.

Вывод: Материально-техническая база соответствует требованиям и позволяет в полном объеме реализовать учебные программы.

9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Целями системы оценки качества обучения в УЭЦ являются:

- формирование единой системы диагностики и контроля качества подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов в филиале УЭЦ;
- получение объективной информации о развитии системы обучения в УЭЦ, степени соответствия условий осуществления образовательного процесса и качества подготовки работников требованиям Общества;
- прогнозирование развития образовательной системы Общества и принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию обучения.

Проведение оценки качества обучения рабочих и специалистов осуществляется в УЭЦ в плановом порядке и в виде разовых проверок в соответствии с имеющейся Программой внутренней оценки качества обучения. Ежегодный план-график контроля качества обучения утверждается директором УЭЦ в начале планируемого года.

Отдельного отдела (группы), занимающейся оценкой качества обучения, в УЭЦ нет. Согласно распорядительных документов и должностных обязанностей организационная структура, занимающаяся оценкой качества обучения и обработкой полученных результатов, включает в себя: директора филиала, главного инженера, главного специалиста по профессиональной подготовке, начальника отдела подготовки по ПБ и ОТ, учебно-методический Совет УЭЦ, учебно-методический Совет ПАО «Газпром газораспределение Уфа», временные комиссии, специалисты УЭЦ (по указанию директора УЭЦ).

Обязанности, ответственности и полномочия конкретного участника внутренней оценки качества обучения определяется индивидуально на каждом этапе контроля.

Результаты оценки качества рассматриваются на совещаниях, заседаниях УМС, и являются основанием для принятия обоснованных управленческих решений и планирования ПКВ на следующий год.

Вывод: Поставленные цели оценки качества обучения, в целом, достигнуты, что подтверждается количеством обученных работников Общества, числом реализуемых программ обучения, учебно-методическим обеспечением процесса обучения, результатами аттестации и квалификационных экзаменов.

Действующую в УЭЦ систему оценки качества можно назвать эффективной.

10. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (приложение № 6, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 13243)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	944/27,7%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	30/3,2%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8
1.4.1	Программ повышения квалификации	7
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	87,5 %
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1чел./7,6 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	42 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-

2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0

2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,2 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	7,2 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду,	0

	безвозмездное пользование	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	12 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отчет о самообследовании за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 отражает общие сведения об образовательном подразделении ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр», его образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базе.

Результат самообследования подтверждает, что деятельность УЭЦ в отчетный период осуществлялась в соответствии с лицензионными требованиями и требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. «Учебно-Экспертный Центр» реализует задачи подготовки кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в полном объеме и в соответствии с действующими в Обществе стандартами.

Результаты квалификационных экзаменов рабочих, проверок знаний и аттестации специалистов позволяют сделать вывод о результативности образовательной деятельности. Кадровый состав УЭЦ соответствует качественным и количественным квалификационным характеристикам.

Работа по освоению современных компьютерных технологий позволяет организовать обучение как в традиционной форме, так и в дистанционном формате.

Все учебные классы, учебно-тренировочные полигоны обеспечены необходимой материальной составляющей, современными техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и используются в полном объеме. Материально-техническая база позволяет осуществлять подготовку работников газового хозяйства в соответствии с современными требованиями.

Ответственный исполнитель отчета:

Главный специалист по
профессиональной подготовке



Т.Э. Дороговец